

FORTALECIDOS PARA VIVIR BIEN

Worthington Enterprises ayuda a hacer posible que las personas lleven una vida más segura, saludable y significativa. Nuestro programa integral de beneficios cumple con esta promesa para nuestra gente. Este año, hemos hecho varias mejoras para ayudarte a vivir bien al brindarte acceso a cobertura accesible de alta calidad.

¿QUÉ CAMBIA?

Los siguientes cambios entrarán en vigor el 1 de enero de 2025.

Presentación de Total Health Connections de Anthem

Total Health Connections de Anthem ofrece una administración simplificada de la atención médica y una experiencia optimizada para los miembros. Dejaremos de usar Quantum Health. Anthem ofrece:

- **Asesores de familia:** contarás con un asesor de familia especializado que actuará como tu único punto de contacto para atender tus necesidades de atención médica y beneficios.
- **Aplicación SydneySM Health:** acceso seguro a tus beneficios de atención médica desde tu teléfono móvil. Accede a una copia virtual de tu tarjeta de identificación, encuentra un proveedor, calcula costos, consulta sus reclamaciones y chatea en vivo con un orientador de salud de Anthem.
- **Programa de bienestar:** a partir de enero, Anthem será la nueva sede de nuestro programa de bienestar. Participa en desafíos y actividades para mejorar tu bienestar y poder ganar un premio.
- **Recursos adicionales:** apoyo clínico personalizado de parte de personal de enfermería calificado y otros profesionales de atención médica con licencia, acceso a atención primaria virtual, recursos para la salud mental y más.



COMPRENDE TUS OPCIONES

Examina tus beneficios en worthingtonbenefits.com.

Inscríbete del 21 de octubre al 1 de noviembre para la cobertura que comienza el 1 de enero de 2025.

Nuevos nombres de los planes médicos

Continuaremos ofreciendo dos opciones de planes médicos en 2025. Aunque las características de los planes no cambiarán, los planes tendrán nombres nuevos. Con el plan HSA Select, anteriormente HSA Blue Plan, pagarás más de tu nómina de sueldo por la cobertura, pero es posible que pagues menos cuando recibas atención. El plan HSA Choice, anteriormente HSA Green Plan, te permite pagar menos de tu nómina de sueldo por la cobertura, pero es posible que pagues más cuando recibas atención.

Aportaciones de la empresa al HSA: Ahora en forma trimestral

Para ayudarte a pagar los gastos de atención médica con antelación durante el año, las aportaciones de la empresa al HSA se depositarán en forma trimestral en la primera fecha de pago en enero, abril, julio y octubre. Recibirás 1/4 parte de la cantidad total anual con cada depósito. Debes estar inscrito en el plan HSA Select o en el plan HSA Choice para recibir estas aportaciones.

Costos de los planes médicos

Worthington continuará cubriendo el 90 % de los costos de atención médica, pero las aportaciones mensuales del empleado aumentarán debido al incremento de los costos de la atención médica. Los deducibles también aumentarán \$50 para la cobertura de empleado solamente y \$100 para la cobertura del grupo familiar, según las regulaciones del IRS.

	PLAN HSA SELECT	PLAN HSA CHOICE
Aportación de la empresa al HSA (depósito trimestral)	\$1,000 empleado solamente/ \$2,000 grupo familiar	\$750 empleado solamente/ \$1,500 grupo familiar
Deducible	\$1,650 empleado solamente/ \$3,300 grupo familiar	\$2,650 empleado solamente/ \$5,300 grupo familiar
Coseguro	80 % la empresa/ 20 % el empleado	70 % la empresa/ 30 % el empleado
Máximo de bolsillo	\$3,500 empleado solamente/ \$7,000 grupo familiar	\$4,500 empleado solamente/ \$9,000 grupo familiar
COBERTURA MÉDICA: APORTACIONES MENSUALES		
Empleado solamente	\$76	\$28
Empleado + hijo(s)	\$137	\$50
Empleado + cónyuge	\$168	\$61
Empleado + grupo familiar	\$230	\$84

Cobertura dental y de la vista

Tendrás acceso a las mismas opciones de planes Value y Premium para la cobertura dental y de la vista, pero habrá un leve aumento en las aportaciones mensuales del empleado para 2025. Consulta el resumen de beneficios incluido o visita worthingtonbenefits.com para obtener más información.

PRÓXIMAMENTE NUEVAS TARJETAS DE IDENTIFICACIÓN

Si te inscribes en uno de nuestros planes médicos para 2025, recibirás una nueva tarjeta de identificación médica que se empezará a usar en enero. Tus tarjetas de 2025 incluirán un nuevo número de grupo, pero contarán con el mismo número de identificación de miembro que tenías en 2024.

* Según las reglas del IRS, no puedes hacer aportaciones a una HSA si estás inscrito en otro plan médico, como Medicare, el plan de tu cónyuge o cobertura militar, o si recibiste atención médica del Departamento de Asuntos de los Veteranos en los últimos tres meses sin una evaluación de incapacidad. Si cumples con estos criterios, hay planes disponibles con cuenta de reembolso de salud (Health Reimbursement Account, HRA). Llama al Centro de Asistencia al Personal (People Center) para obtener más información.



Evita cargos adicionales por falta de bienestar

Los empleados y sus cónyuges inscritos en una cobertura médica a partir del 1 de enero de 2025 deben realizarse un examen de salud con muestra de sangre para el 30 de septiembre de 2025, a fin de evitar el cargo adicional por falta de bienestar en 2026. Realiza los exámenes de salud y análisis de sangre en nuestro centro médico, durante un evento en tu lugar de trabajo para realizarse exámenes de salud, con tu médico o en un centro de LabCorp.

Control de la diabetes y pérdida de peso con ayuda clínica en forma virtual

A partir de enero, tendrás acceso a los programas para la diabetes y para bajar de peso de Virta Health. Virta es una clínica virtual que ayuda a los miembros elegibles a bajar de peso y controlar o revertir la prediabetes y diabetes tipo 2. Virta usa los alimentos como medicina, como una manera de mejorar la salud con un plan nutricional personalizado.

Nueva aseguradora de cobertura por incapacidad a largo plazo

Reliance Matrix reemplazará a MetLife como nuestra aseguradora de cobertura por incapacidad a largo plazo (Long-Term Disability, LTD) a partir del 1 de enero de 2025. Reliance Matrix tiene una misión y cultura similares a la nuestra, y su meta es brindarte asesoría en cada paso de tu proceso de incapacidad. Worthington seguirá cubriendo el costo de la cobertura por incapacidad a largo plazo.

Seguro para mascotas

Aprovecha el 10 % de descuento en el seguro para mascotas a través de ASPCA Pet Health Insurance para ayudar a cubrir la atención veterinaria. Regístrate hoy en aspcapetinsurance.com/WorthingtonEnterprises e ingresa el código de descuento: EB24WTHG.

Educación de Medicare

Medicare Choice Group proporciona educación integral y apoyo para la preparación y planificación de la jubilación, sin costo para ti. Programa una consulta individual gratuita de Medicare llamando al **855.626.7127** o ingresa a visit.medicarechoicegroup.com/worthington.

AÑO NUEVO, ELECCIONES NUEVAS

La inscripción abierta es tu oportunidad de analizar la cobertura en detalle y escoger la adecuada. Prueba nuestro cuestionario comparativo rápido y confidencial en línea para obtener recomendaciones que te ayuden a elegir.





FORTALECERSE CON ELECCIONES SALUDABLES

Worthington Enterprises es una empresa autoasegurada, lo que significa que es la misma empresa, no una aseguradora, la que paga el costo de la atención médica y de los medicamentos recetados. Sigue estos consejos para ahorrar tiempo y dinero cuando busques atención.

Obtén cuidado preventivo

El cuidado preventivo te ayuda a evitar tener afecciones médicas más costosas y graves, y está cubierto al 100 % en nuestros planes médicos. Consejo profesional: Muéstrale tus exámenes médicos y resultados de análisis de sangre a tu médico para que te ayude a identificar y reducir riesgos para la salud.

Acude a proveedores de la red

Obtendrás un mayor nivel de cobertura cuando consultes a proveedores dentro de la red. Encuentra a los proveedores de la red cerca de ti a través de la aplicación Sydney Health de Anthem.

Considera la atención de urgencia en lugar de la atención en una sala de emergencias

Acude a una sala de urgencias en lugar de ir a la sala de emergencias si tiene síntomas moderados y enfermedades y lesiones comunes. Si no tienes certeza de dónde debes ir, comunícate con tu asesor de familia de Anthem.

Deja de consumir tabaco para siempre

Nuestro programa para dejar de consumir tabaco te ayudará a ti, a tu cónyuge o dependiente de entre 18 y 26 años de edad a dejar el tabaco para siempre. Además, puede ayudarte a evitar el cargo mensual por consumo de tabaco de \$40. Para obtener más información, comunícate con el centro médico al **614.840.3500**.

Compra medicamentos genéricos


El costo de los medicamentos genéricos es menor que el del mismo medicamento patentado y son igual de eficaces, así que pregúntale a tu médico si hay disponible un genérico. La farmacia de Worthington atiende a los empleados y sus familias en la mayoría de los estados. Comunícate con la farmacia al **614.840.3571** para obtener más información sobre nuestro programa de pedidos por correo.

PEOPLE CENTER

**SI TIENES PREGUNTAS O PARA INSCRIBIRSE
POR TELÉFONO**

 TELÉFONO | 877.840.6506

 CORREO ELECTRÓNICO | WPC@wthg.com

 HORARIO | De lunes a viernes,
de 8 a. m. a 5 p. m.,
hora del este

Esta guía no es un resumen de la descripción del plan (SPD) oficial ni un documento oficial del plan. Si existiera una diferencia entre la información que se encuentra en esta guía y la que se incluye en un documento oficial del plan, prevalecerá este último.